

แบบรายงานการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ	ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย	๑.๑ ประชาสัมพันธ์รับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑.๒ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ๑.๓ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ๑.๔ รายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาสายบริหารตำแหน่งที่ว่าง	ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป วันที่ ๑ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	- ให้โอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา - ปรับปรุง ปลัดกลาง จากกรอบอัตรากำลังเดิม มาเป็น ปลัดกลาง/ต้น - สรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา และ ๒. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา - รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาแทน จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑.ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง/ต้น จำนวน ๑ อัตรา และ ๒.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่ง ๒.๒ สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต.และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามความจำเป็นในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒.๓ มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันอย่าง ๒.๔ มีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	วันที่ ๓ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทุกเดือน ดำเนินการตามคุณสมบัติ	- องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - ในรอบระยะเวลาปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต.และพนักงานจ้างภารกิจ เข้ารับการอบรมความรู้ จำนวนทั้งสิ้น ๔๔ คน - บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบันพร้อมรับรางวัลข้อมูลและรายงานให้จังหวัดอุบลราชธานีทราบตามระยะเวลาที่กำหนด - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู อบต. มีคุณสมบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในช่วงระยะเวลา ๖ เดือนที่ผ่านมา ๑) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น (ผู้อำนวยการกองคลัง) ๒) พนักงานครู อบต. เลื่อนวิทยฐานะ	ไม่มี งบประมาณที่ ตั้งไว้สำหรับ การฝึกอบรม อาจไม่เพียงพอ ไม่มี ไม่มี	ไม่มี มีการใช้ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๒๕๒,๔๘๐บาท ไม่มี ไม่มี	เนื่องจาก ค่าลงทะเบียนมี การปรับเพิ่ม สูงขึ้น ควรตั้งงบ เพิ่มขึ้น

แบบรายงานการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ	ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ก่อนรอบการประเมินทุกครั้ง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๒ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) กับผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้รับการประเมิน)	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการก่อนรอบการประเมินทุกครั้งและครบทุกส่วนราชการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๓ มีการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหลักฐาน และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๔ ควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๕ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ทุกรอบการประเมิน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๖ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. และการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง	ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ทุกรอบการประเมิน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๗ ควบคุมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม ตามผลการประเมิน โควตา วงเงินเลื่อน ร้อยละ แล้วแต่กรณี	ตามรอบการประเมิน	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. และการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๘ จัดสรรให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ได้รับสวัสดิการตามสิทธิที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด	ตามสิทธิของแต่ละบุคคล	- จัดสรรให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ได้รับสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ ตามที่ระเบียบหลักเกณฑ์ และกฎหมายกำหนด เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าศึกษาบุตร ประกันสังคมฯ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

แบบรายงานการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ	ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	๔.๑ จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม เช่น -กิจกรรมการจัดฝึกอบรมการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการ ฯ	วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	-จัดฝึกอบรมการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ	ไม่มี	ไม่มี	ควรจัดกิจกรรมสม่ำเสมอ
	-จัดกิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และกิจกรรมรวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัด สถานศึกษาและชุมชนด้วย วิถี ๕ (กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด Big cleaning) ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	-จัดกิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และกิจกรรมรวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัด สถานศึกษาและชุมชนด้วย วิถี ๕ (กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด Big cleaning) ประจำปี ๒๕๖๖ และปฏิบัติธรรมเจริญสมาธิภาวนาเพื่อถวายพระพรชัยมงคล และถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ควรจัดกิจกรรมสม่ำเสมอ

แบบรายงานการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ	ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๕.๑ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในองค์กร - มีการสำรวจตรวจสภาพอุปกรณ์สำนักงานให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	ไม่มี	ไม่มี	ควรจัดกิจกรรมสม่ำเสมอ
	๕.๒ มีช่องทางแสดงความคิดเห็นหลายช่อง	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- มีกล่องแสดงความคิดเห็น / ช่องทางการแสดงความคิดเห็นผ่าน e-Mail	ไม่มี	ไม่มี	ควรตรวจอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน ไม่มี
	๕.๓ แสดงขั้นตอนการขอรับบริการให้ประชาชนได้รับทราบอย่างชัดเจน	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- จัดทำป้ายและสื่อประชาสัมพันธ์แสดงขั้นตอน กระบวนการขอรับบริการให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๕.๔ ยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติดีเกิดความภาคภูมิใจ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี