

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ /สำนักงานปลัด

ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ตำบลนาโพธิ์ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี
๒. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

URL ที่เผยแพร่ ๑. <https://naphopibun.go.th/news/general-notice/item/๑๒๘๙-nok๒๕๖๖>

๒. <https://naphopibun.go.th/hr-action-plan/item/๑๓๗๔-nok๒๕๖๖>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

๑. แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

URL ที่เผยแพร่ ๑. <https://naphopibun.go.th/hr-action-plan/item/๑๒๙๑-nok๒๕๖๖>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากร

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์และเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๑๙- ๒๒เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์และเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๑๙- ๒๒เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ได้จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์และเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๑๙- ๒๒เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนดังนี้

- ๑.๑ ประสานวิทยากรจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีและองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใต้ มาให้ความรู้ เรื่อง การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น/พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐/ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและการน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
- ๑.๒ จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์และเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๑๙- ๒๒เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖
- ๑.๓ ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมรับการอบรมและให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยทดสอบด้วยการทำข้อสอบก่อนอบรม(Pretest) ในด้านอื่นๆตามหลักสูตรการอบรม จำนวน ๑๕ ข้อ และทดสอบข้อสอบก่อนอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๕ ข้อ รวมทั้งหมด ๒๐ ข้อ
- ๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมรับฟังการบรรยายตามหัวข้อเรื่องที่กำหนดตามโครงการรวมถึงวิทยากรได้บรรยาย เรื่อง การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น/พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐/ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและการน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๕ การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้ารับการอบรมได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยทดสอบด้วยการทำข้อสอบก่อนหลังการอบรม(Posttest) ในด้านอื่นๆตามหลักสูตรการอบรม จำนวน ๑๕ ข้อ และทดสอบข้อสอบหลังอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๕ ข้อ รวมทั้งหมด ๒๐ ข้อ

- ๑.๖ ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารได้รับทราบ
- ๑.๗ แจกผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลัง โครงการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ได้มีการนำผลการประเมินทางคุณธรรม จริยธรรมและหัวข้อด้านอื่นๆ ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยได้มีการจัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ เมื่อวันที่ ๑๙- ๒๒เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำข้อสอบก่อนและหลัง การฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๕ ข้อ และเรื่องอื่นๆอีก ๑๕ ข้อ รวมเป็น ๒๐ ข้อรายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานในกิจกรรมตามข้อที่ ๒ โดยการประเมินทดสอบการทดสอบก่อนและหลังการอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและด้านอื่นๆ จำนวน ๒๐ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมอบรม ๘๐ คน ผ่านการทำข้อสอบก่อนอบรม ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๙ คน และผ่านการทำข้อสอบหลังอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๖๙ คน (รายละเอียดสรุปผลคะแนนตามที่แนบมาพร้อมนี้)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ และผู้บริหารให้นำผลคะแนนการทำแบบทดสอบก่อนและหลังเข้ารับการอบรม สำหรับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดให้นำไปประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างในรอบถัดไป เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน(เป็นขั้นตอนการให้คุณโทษและสร้างขวัญกำลังใจ)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา

- ผู้เข้ารับการอบรมบางคนยังไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมเท่าที่ควร

อุปสรรค

- ผู้เข้าร่วมอบรมและศึกษาดูงาน มีอาชีพที่หลากหลาย ดังนั้น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมจึงไม่เท่ากัน แต่เมื่อมีการเข้าร่วมอบรม ผู้เข้าร่วมอบรมก็มีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมเฉพาะเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ที่มากขึ้นและใกล้เคียงกัน

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ควรมีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงคุณธรรมขั้นพื้นฐานที่ควรจะมี

ผู้รายงาน

(นางสาวชุดิมนต์ ทิมกุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางกิงกาญจน ชันธ์พาดิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบตามที่เสนอมา
สำหรับเรื่อง การขอซื้อที่ดิน

(ลงชื่อ)

(นางมณีวรรณ บุญเรือง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบตามที่เสนอมา
สำหรับเรื่อง การขอซื้อที่ดิน

(ลงชื่อ)

(นางมณีวรรณ บุญเรือง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

(ลงชื่อ)

(นายคึกฤทธิ์ ชาวนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์และเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๗.๐๐ น.

รายงานตัวลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม กล่าวต้อนรับ และชี้แจงวัตถุประสงค์
โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

ฟังบรรยาย เรื่อง สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการ
ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
โดย **ดาบตำรวจวิเชียร นาคุลย์**

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๒.๐๐ น.

ฟังบรรยาย เรื่อง สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการ
ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
โดย **ดาบตำรวจวิเชียร นาคุลย์**

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ฟังบรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
พ.ศ.๒๕๔๐ โดย **นายอดิศักดิ์ ชาววัง**

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ฟังบรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดย **นายอดิศักดิ์ ชาววัง**

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ฟังบรรยาย เรื่อง การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้
ในการดำเนินชีวิต โดย **นายอดิศักดิ์ ชาววัง**

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

จบการบรรยายพร้อมสรุปผลการฟังบรรยาย

เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป

ออกเดินทางจาก อ.ต.นาโพธิ์ อำเภอบึงสามพัน
จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๗.๐๐ น.

ถึงจังหวัดเพชรบุรีทำภารกิจส่วนตัว

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมนิพนธ์ รีสอร์ท

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ออกเดินทางศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไร่ใหม่พัฒนา
ต.ไร่ใหม่พัฒนา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี เข้ารับการฟังบรรยาย
เรื่อง การบริหารจัดการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน ณ ร้านอาหารแซบอีหลี ชะอำ

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไร่ใหม่พัฒนา
ต.ไร่ใหม่พัฒนา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การบริหารจัดการขยะ

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

เดินทางเข้าสู่ที่พัก ณ โรงแรมนิพนธ์ รีสอร์ท

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.

พักผ่อนตามอัธยาศัย รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.

รับประทานอาหารเช้า ณ ร้านอาหารครัวเม็ดทราย ชะอำ

เวลา ๒๐.๓๐ น. เป็นต้นไป

พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.

เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.

เวลา ๑๘.๐๐ – ๒๐.๓๐ น.

เวลา ๒๐.๓๐ – ๒๒.๐๐ น.

เวลา ๒๒.๐๐ น. เป็นต้นไป

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.

เวลา ๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น.

เวลา ๑๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมนิพนธ์ รีสอร์ท

เดินทางศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

รับประทานอาหารเที่ยง ณ ร้านอาหารเพ็ญวน เพชรบุรี

ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อ.บ้านลาด

จ.เพชรบุรี เรื่อง การจัดการองค์การคุณธรรม

เดินทางกลับที่พัก ณ โรงแรมนิพนธ์ รีสอร์ท

พักผ่อนตามอัธยาศัย รอรับประทานอาหารเย็น

รับประทานอาหารเย็น ณ โรงแรมนิพนธ์ รีสอร์ท

กิจกรรมนันทนาการ

พักผ่อนตามอัธยาศัย

รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมนิพนธ์ รีสอร์ท

ออกเดินทางศึกษาดูงาน ณ กลุ่มสมุนไพรรักษาโรค อ.เมือง

จ.เพชรบุรี เข้ารับการฟังบรรยายและเยี่ยมชม สินค้าโอท็อป

ผลิตภัณฑ์จันทร์กะพ้อ โอท็อป ๕ ดาว

รับประทานอาหารเที่ยง ณ ร้านครัวคุณเป่า

ออกเดินทางกลับสู่อำเภอเมือง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

รับประทานอาหารเย็น ณ ร้านอาหารครัวน้องริมชล สระบุรี

เดินทางต่อเพื่อกลับสู่อำเภอเมือง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกาย วันที่ ๑๙ ชุดสุภาพ

วันที่ ๒๐ ชุดสุภาพ (เสื้อเขียว ตรา อบต.นาโพธิ์)

วันที่ ๒๑ ชุดสุภาพ (เสื้อลายขอพระราชทาน)

วันที่ ๒๒ ชุดสุภาพ

แบบทดสอบก่อนอบรม

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลข่าวสารของราชการตามข้อใด จะเปิดเผยมิได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ก. โครงสร้างของหน่วยงาน ข. ข้อมูลข่าวสารที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ค. มติคณะรัฐมนตรี ง. สรุปลานาจอหน้าที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน

๒. ข้อมูลใดไม่ใช่ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

ก. ประวัติอาชญากรรม ข. ประวัติการทำงาน

ค. ประวัติสุขภาพ ง. การบันทึกภาพและเสียง

๓. ข้อใด คือความหมายของคนต่างด้าว ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ก. บุคคลธรรมดาที่มีสัญชาติไทย และไม่มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

ข. บุคคลธรรมดาที่มีสัญชาติไทย และมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

ค. บุคคลธรรมดาที่ไม่มีสัญชาติไทย แต่ไม่มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

ง. ถูกทุกข้อ

๔. คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร คณะหนึ่งๆ ประกอบด้วยบุคคลไม่น้อยกว่ากี่คน.

ก. ๓ คน ข. ๖ คน

ค. ๙ คน ง. ๑๒ คน

๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละกี่ปี

ก. ๓ ปี นับแต่วันที่ได้รับสรรหา ข. ๓ ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ค. ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับสรรหา ง. ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

๖. เป้าหมายของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคือข้อใด

ก. มุ่งแก้ปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจของชาติ ข. มุ่งแก้ปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจของชาติ

ค. เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกในยุคปัจจุบัน ง. มุ่งให้เกิดความสมดุลพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๗. ข้อใดคือความหมายของการพึ่งพาตนเอง

ก. มีความมั่นใจว่าตนเองเก่ง ข. มีความเอื้อเพื่อเพื่อแผ่

ค. ขอความช่วยเหลือเมื่อทำสิ่งนั้นไม่ได้ ง. พยายามทำทุกอย่างด้วยตนเองแม้จะทำได้ไม่ดี

แบบทดสอบหลังอบรม

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลข่าวสารของราชการตามข้อใด จะเปิดเผยมิได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ก. โครงสร้างของหน่วยงาน ข. ข้อมูลข่าวสารที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ค. มติคณะรัฐมนตรี ง. สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน

๒. ข้อมูลใดไม่ใช่ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

ก. ประวัติอาชญากรรม ข. ประวัติการทำงาน

ค. ประวัติสุขภาพ ง. การบันทึกภาพและเสียง

๓. ข้อใด คือความหมายของคนต่างด้าว ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ก. บุคคลธรรมดาที่มีสัญชาติไทย และไม่มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

ข. บุคคลธรรมดาที่มีสัญชาติไทย และมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

ค. บุคคลธรรมดาที่ไม่มีสัญชาติไทย แต่ไม่มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

ง. ถูกทุกข้อ

๔. คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร คณะหนึ่งๆ ประกอบด้วยบุคคลไม่น้อยกว่ากี่คน.

ก. ๓ คน ข. ๖ คน

ค. ๙ คน ง. ๑๒ คน

๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละกี่ปี

ก. ๓ ปี นับแต่วันที่รับการสรรหา ข. ๓ ปี นับแต่วันที่เข้ารับแต่งตั้ง

ค. ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการสรรหา ง. ๔ ปี นับแต่วันที่เข้ารับแต่งตั้ง

๖. เป้าหมายของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคือข้อใด

ก. มุ่งแก้ปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจของชาติ ข. มุ่งแก้ปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจของชาติ

ค. เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกในยุคปัจจุบัน ง. มุ่งให้เกิดความสมดุลพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง

๗. ข้อใดคือความหมายของการพึ่งพาตนเอง

ก. มีความมั่นใจว่าตนเองเก่ง ข. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

ค. ขอความช่วยเหลือเมื่อทำสิ่งนั้นไม่ได้ ง. พยายามทำทุกอย่างด้วยตนเองแม้จะทำได้ไม่ดี

สรุปผลคะแนนการประเมินการทดสอบก่อนและหลังเข้าอบรม

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร

ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

และเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ก่อน	หลัง
๑	นายคึกฤทธิ์ ชาวนา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	๑๔	๑๖
๒	นายคำสอน บุบผาเผ่า	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	๑๒	๑๖
๓	นายรัศมี ลวดทรง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	๑๒	๑๖
๔	นางรัชณี สายบุปผา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	๑๒	๑๖
๕	นางมณีวรรณ บุญเรือง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	๑๖	๑๙
๖	นางสาวอัจฉรา บุญวิไล	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๖	๑๖
๗	นางนริศา ศรีทาบ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑๖	๑๖
๘	นางกิงกาญจน์ ชันธ์พาตี	หัวหน้าสำนักปลัด	๑๖	๑๘
๑๙	นางสุภาภรณ์ ชนะชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๖	๑๘
๑๐	นายธณกร ธรรมปรัชญากุล	นิติกร	๑๕	๑๖
๑๑	นางสาวกาญจนา พันภัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๖	๑๗
๑๒	นางสาวศิรินทรา ชนะดิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๖	๑๗
๑๓	นางสาวชุติมันต์ ทิฆมกุล	นักทรัพยากรบุคคล	๑๖	๑๗
๑๔	พันจ่าเอกภาสกร เคนเหลา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๓	๑๖
๑๕	นายเจษฎา ไทใหญ่ผา	นายช่างโยธา	๑๒	๑๖
๑๖	นางสาววิภาวรรณ อุณาพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓	๑๗
๑๗	นางสาวอรอนงค์ สายเคน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๓	๑๗
๑๘	นางสุภาพร ชาวนา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๒	๑๗
๑๙	นางธัญญ์พิชชา ทองแจ่ม	ครูชำนาญการ	๑๖	๑๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ก่อน	หลัง
๒๐	นางสาวชมพูนุช สีดาพันธ์	ครูชำนาญการ	๑๖	๑๗
๒๑	นางสาวสมคิด คุณเสมอ	ครูชำนาญการ	๑๖	๑๗
๒๒	นางสาวกัญชพร ทองหล่อ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๖	๑๗
๒๓	นายวิวัฒน์ พลพะงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑๔	๑๖
๒๔	นายธนายุทธ ทองแจ่ม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑๓	๑๗
๒๕	นายสุริยันต์ แพงแก้ว	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๓	๑๖
๒๖	นางสาวณัฐภรณ์ เสาร์แก้ว	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๖	๑๗
๒๗	นางสาวกนกพร เพชรภริชต์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑๖	๑๗
๒๘	นางสาวพิชญชญาภา สดสร้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔	๑๖
๒๙	นางสาวระวีวรรณ เจือจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓	๑๖
๓๐	นางสาวกวรรณ บุปผาเผ่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖	๑๗
๓๑	นางสาวบุญธรรม จันแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๓	๑๖
๓๒	นายขุนแผน ศรีจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๒	๑๖
๓๓	นายธนวัฒน์ พุ่มจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒	๑๖
๓๔	นางสาววันธการ ทรายทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓	๑๖
๓๕	นายสมปอง บุญเถิง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๑	๑๖
๓๖	นายนิยม สอนสา	นักการภารโรง	๑๐	๑๖
๓๗	นางสาวสุจิตรา สายบุปผา	คณงานทั่วไป	๑๓	๑๗
๓๘	นางสาวนงคราญ ทองแจ่ม	คณงานทั่วไป	๑๑	๑๖
๓๙	นายไชยยันต์ ทองแจ่ม	พนักงานขับรถยนต์	๑๑	๑๖
๔๐	นางสาวสุรัชฎา กุลบุตร	คณงานทั่วไป	๑๒	๑๗
๔๑	นางสาวอภัสรา ชาวนา	คณงานทั่วไป	๑๖	๑๗
๔๒	นายอุทิศ หอมทรัพย์	ประธานสภา อบต.นาโพธิ์	๑๒	๑๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ก่อน	หลัง
๔๓	นางสายสมร ต้นสินธ์	รองประธานสภา อบต.นาโพธิ์	๑๒	๑๖
๔๔	นางสุภี บัวใหญ่	เลขานุการสภา อบต.นาโพธิ์	๑๒	๑๖
๔๕	นางสาวสกาเวเดือน หนองม่วง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑	๑๖	๑๗
๔๖	นายชัยชนะ บุญเอื้อ	ส.อบต. หมู่ที่ ๒	๑๐	๑๖
๔๗	นายสาย จันทะเนตร	ส.อบต. หมู่ที่ ๓	๑๐	๑๖
๔๘	นายเดือน พันธุ์ทอง	ส.อบต. หมู่ที่ ๘	๑๑	๑๖
๔๙	นายไพโรจน์ เชื้อแน่น	ส.อบต. หมู่ที่ ๙	๑๑	๑๖
๕๐	นายแดง บุญล้อม	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐	๑๐	๑๖
๕๑	นายปัญญา ประเสริฐสิน	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๑	๑๑	๑๖
๕๒	นายสุชิน ทองแจ่ม	กำนันตำบลนาโพธิ์	๑๒	๑๖
๕๓	นายสนธนา ทหารสาร	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓	๑๖	๑๗
๕๔	นายสุพัศ วงษ์วรรณ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘	๑๓	๑๖
๕๕	นายศิลป์ชัย บุญเอื้อ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙	๑๓	๑๖
๕๖	นางดารณี สอนสา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒	๑๒	๑๖
๕๗	นายไพโรจน์ เจริญพงษ์	ผอ.รพ.สต.นาโพธิ์	๑๖	๑๗
๕๘	นายไพรัช ลารุณี	ผอ.รพ.สต.ชาติฮี้	๑๖	๑๗
๕๙	นางสาวกมลวรรณ แสนทวีสุข	แพทย์ประจำตำบล	๑๑	๑๖
๖๐	นายกิตติกร สนม	ผู้ติดตาม (นายก อบต.)	๑๒	๑๖
๖๑	นางสาวปรีญาณีการ์ บุญเถิง	ผู้ติดตาม (นายก อบต.)	๑๓	๑๗
๖๒	นางสมใจ พละพงษ์	กลุ่มอาชีพ	๑๐	๑๕
๖๓	นางสาวไครศรี พรหมเสมอ	กลุ่มอาชีพ	๑๐	๑๕
๖๔	นายสวัสดิ์ สายบุปผา	กลุ่มอาชีพ	๑๑	๑๖
๖๕	นางบุญเพ็ง ชันทอง	กลุ่มอาชีพ	๑๐	๑๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ก่อน	หลัง
๖๖	นางเตือนใจ อุปถัมภ์	กลุ่มอาชีพ	๑๑	๑๖
๖๗	นางสุบรรณ สระบัว	กลุ่มอาชีพ	๑๑	๑๖
๖๘	นางอิสรินทร์ มะณีเทพ	กลุ่มอาชีพ	๑๑	๑๖
๖๙	นางสาวสุภาพร พุฒชกุล	กลุ่มอาชีพ	๑๐	๑๖
๗๐	นายนิวัฒน์ ผาดี	เกษตรกรภายในตำบล	๑๐	๑๕
๗๑	นายสุลี โบราณ	เกษตรกรภายในตำบล	๑๑	๑๖
๗๒	นายจำรัส หลงชิน	เกษตรกรภายในตำบล	๑๐	๑๕
๗๓	นายปัญญา แสงทอง	เกษตรกรภายในตำบล	๑๐	๑๕
๗๔	นางสาวชลธิชา กรินทร์รักษ์	เกษตรกรภายในตำบล	๑๐	๑๕
๗๕	นายภัทรพล สายบุปผา	เกษตรกรภายในตำบล	๑๐	๑๖
๗๖	นายสันติสุข นาคสูงเนิน	เกษตรกรภายในตำบล	๑๑	๑๕
๗๗	นายวีรากร คำโนนม่วง	เกษตรกรภายในตำบล	๑๐	๑๕
๗๘	นางอรุณวณี พละพงษ์	เกษตรกรภายในตำบล	๑๐	๑๕
๗๙	นายกิตติกร พรหมคำบุตร	เกษตรกรภายในตำบล	๑๑	๑๕
๘๐	นายบุพเพ ศรีหาวงค์	เกษตรกรภายในตำบล	๑๐	๑๖

สรุปรายงาน

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โดย

นางสาวชุติมันต์ ทีฆกุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่บริการ สาธารณะให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ ในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน เช่น การป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยและการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล เป็นต้น นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลจะมีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เช่น การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องสอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาลและแนวทางปฏิบัติตามที่กระทรวงมหาดไทย หรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สั่งการแต่การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการ บริหารสาธารณะจะเกิดประโยชน์ ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลกับประชาชนสูงสุดได้นั้น ต้องมีการ พัฒนาองค์กรและบุคลากรภายในองค์กร ให้มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ มีความรับผิดชอบ โดยนึกถึง ประโยชน์ส่วนรวม สามารถดำเนินการ ภารกิจต่าง ๆ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนา ท้องถิ่น อันเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับ หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เช่น การบริหารจัดการองค์กรให้มีความ โปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริต เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการดำเนินกิจการต่าง ๆ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ตระหนักถึงแนวทางการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ สูงสุด จึงต้องพัฒนาองค์กรและบุคลากรในองค์กรให้สามารถปรับกระบวนการคิด โดยพัฒนา ระบบการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เน้นประสิทธิผลที่เกิดกับประชาชน โดย ประชาชนเป็นศูนย์กลางโดยการมี ส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จึงจัดทำ “โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาท ตามอำนาจหน้าที่ใน การบริหารจัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารกิจการสภา และหลักการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และสามารถพัฒนาบริหารจัดการ องค์การตามแนวทางหลักการบริหารจัดการที่ดี
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน สามารถนำมาปรับใช้ในการ พัฒนาระบบการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และชุมชนตนเอง ตอบสนองนโยบาย ของภาครัฐได้
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และ แลกเปลี่ยน ข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

/๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ จำนวน ๘๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงการดำเนินการต่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ
๒. ติดต่อประสานงานสถานที่ที่จะไปศึกษาดูงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ
๔. จัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี
๕. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดเพชรบุรี
๖. ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. สถานที่ระยะเวลาดำเนินการ

๑. ดำเนินการระหว่าง วันที่ ๑๙ - ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ดำเนินการฝึกอบรม เรื่อง
 - สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
 - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
 - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
 - การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี
๓. ศึกษาดูงาน เรื่อง
 - การบริหารจัดการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไร่ใหม่พัฒนา ต.ไร่ใหม่พัฒนา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี
 - การบริหารจัดการขยะ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ต.ไร่ใหม่พัฒนา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี
 - การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี
 - การจัดการองค์การคุณธรรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี
 - เข้ารับการฟังบรรยายและเยี่ยมชม สินค้าโอท็อป ผลิตภัณฑ์จันทร์กะพ้อ โอท็อป ๕ ดาว กลุ่มสมุนไพรไทยตำบลไร่ส้ม อ.เมือง จ.เพชรบุรี

/๖. งบประมาณ...

๖. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท และได้โอนงบประมาณเพิ่ม จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) (ตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
๒. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ให้เหมาะสมกับตนเอง กับชุมชน และองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ได้อย่างเหมาะสม
๓. เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างข้าราชการการฝ่ายการเมือง และ ผู้บริหารท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ท้องถิ่นให้ไปในทิศทางเดียวกัน
๔. ส่งเสริมการเรียนรู้การพัฒนากลุ่มงานกลุ่มอาชีพในชุมชนเสริมสร้างวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง และเกิดการพัฒนาค่อยๆอย่างมีประสิทธิภาพ

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



การฝึกอบรม เรื่อง

- สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
 - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
 - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
 - การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต
- ณ องค์การบริหารส่วนตำบล นาโพธิ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนความรู้ เรื่อง การบริหารจัดการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไร่ใหม่พัฒนา ต.ไร่ใหม่พัฒนา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี



ฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนความรู้ เรื่อง การบริหารจัดการขยะ
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ต.ไร่ใหม่พัฒนา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี



การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการจัดการองค์การคุณธรรม
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี



ประโยชน์ที่ได้รับในการศึกษาดูงานในครั้งนี้

๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องแม่นยำ

๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับตนเอง ชุมชน และหน่วยงานได้

๓. เกิดกระบวนการเรียนรู้ระหว่างข้าราชการฝ่ายการเมือง และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นไปในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

๔. สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการจัดการวัตถุดิบที่มีในชุมชน ศึกษาสมุนไพรที่มีในชุมชน มาเรียนรู้สรรพคุณทางยาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ไว้ใช้ในชุมชนในโอกาสต่อไป

แบบลงทะเบียน

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี และเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๑๙ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๐ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๑ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๒ เม.ย. ๖๖)
๑	นายคึกฤทธิ์ ขาวนา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์				
๒	นายคำสอน บุบผาเผ่า	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์				
๓	นายรัศมี ลวดทรง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์				
๔	นางรัชณี สายบุปผา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์				
๕	นางมณีวรรณ บุญเรือง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์				
๖	นางสาวอัจฉรา บุญวิไล	ผู้อำนวยการกองคลัง				
๗	นางนริศ ศรีทาบ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ				
๘	นางกิงกาญจน์ ชันธพาดิ	หัวหน้าสำนักปลัด				
๙	นางสุภาภรณ์ ชนะชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
๑๐	นายธณกร ธรรมปรัชญากุล	นิติกร				
๑๑	นางสาวกาญจนา พันภัย	นักวิชาการเงินและบัญชี				
๑๒	นางสาวศิรินทรา ชนะดิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุข				
๑๓	นางสาวชุติมันต์ ทีฆกุล	นักทรัพยากรบุคคล				
๑๔	พันจ่าเอกภาสกร เคนเหลา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชุติมันต์ ทีฆกุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๑๙ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๐ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๑ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๒ เม.ย. ๖๖)
๑๕	นายเจษฎา ใหญ่ผา	นายช่างโยธา				
๑๖	นางสาววิภาวรรณ อุนาพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	วิภาวรรณ	วิภาวรรณ	วิภาวรรณ	วิภาวรรณ
๑๗	นางสาวอรอนงค์ สายเคน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				
๑๘	นางสุภาพร ชาวนา	เจ้าหน้าที่ธุรการ				
๑๙	นางธัญญ์พิชชา ทองแจ่ม	ครูชำนาญการ	ธ	ธ	ธ	ธ
๒๐	นางสาวชมพูนุช สีดาพันธ์	ครูชำนาญการ	ช	ช	ช	ช
๒๑	นางสาวสมคิด คุณเสมอ	ครูชำนาญการ	ศ	ศ	ศ	ศ
๒๒	นางสาวกัญชพร ทองหล่อ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ก	ก	ก	ก
๒๓	นายวิวัฒน์ พละพงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ว	ว	ว	ว
๒๔	นายธนายุทธ ทองแจ่ม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ธ	ธ	ธ	ธ
๒๕	นายสุริยันต์ แพงแก้ว	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ส	ส	ส	ส
๒๖	นางสาวณัฐภรณ์ เสาร์แก้ว	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	น	น	น	น
๒๗	นางสาวกนกพร เพชรภริชต์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป	ป	ป	ป
๒๘	นางสาวพิชญ์ชญาภา สดสร้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พิชญ์ชญาภา	พิชญ์ชญาภา	พิชญ์ชญาภา	พิชญ์ชญาภา
๒๙	นางสาวระวีวรรณ เจือจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ระวีวรรณ	ระวีวรรณ	ระวีวรรณ	ระวีวรรณ
๓๐	นางสาวกวรรณ บุปผาเผ่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กวรรณ	กวรรณ	กวรรณ	กวรรณ สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชุติมันต์ ทิฆมกุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๑๙ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๐ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๑ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๒ เม.ย. ๖๖)
๓๑	นางสาวบุญธรรม จันแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้				
๓๒	นายขุนแผน ศรีจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า				
๓๓	นายธวัชณ์ พุ่มจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา				
๓๔	นางสาววันรการ ทรายทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)				
๓๕	นายสมปอง บุญเถิง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)				
๓๖	นายนิยม สอนสา	นักการภารโรง				
๓๗	นางสาวสุจิตรา สายบุปผา	คณงานทั่วไป				
๓๘	นางสาวนงคราญ ทองแจ่ม	คณงานทั่วไป				
๓๙	นายไชยยันต์ ทองแจ่ม	พนักงานขับรถยนต์				
๔๐	นางสาวสุรัชฎา กุลบุตร	คณงานทั่วไป				
๔๑	นางสาวอภิสร่า ขาวนา	คณงานทั่วไป				
๔๒	นายอุทิศ หอมทรัพย์	ประธานสภา อบต.นาโพธิ์				
๔๓	นางสายสมร ต้นสินธ์	รองประธานสภา อบต.นาโพธิ์				
๔๔	นางสุณี บัวใหญ่	เลขานุการสภา อบต.นาโพธิ์				
๔๕	นางสาวสกาเดือน หนองม่วง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑				
๔๖	นายชัยชนะ บุญเอื้อ	ส.อบต. หมู่ที่ ๒				

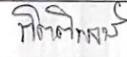
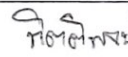
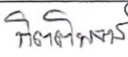
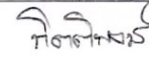
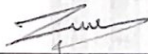
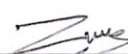
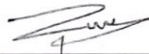
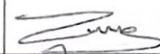
(นางสาวชุติมันต์ ทิมกุล)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๑๙ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๐ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๑ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๒ เม.ย. ๖๖)
๔๗	นายสาย จันทะเนตร	ส.อบต. หมู่ที่ ๓				
๔๘	นายเดือน พันธุ์ทอง	ส.อบต. หมู่ที่ ๘				
๔๙	นายไพโรจน์ เชื้อแน่น	ส.อบต. หมู่ที่ ๙				
๕๐	นายแดง บุญล้อม	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐				
๕๑	นายปัญญา ประเสริฐสิน	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๑				
๕๒	นายสุชิน ทองแจ่ม	กำนันตำบลนาโพธิ์				
๕๓	นายสนธนา ทหารสาร	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓				
๕๔	นายสุพัทธ์ วงษ์วรรณ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘				
๕๕	นายศิลป์ชัย บุญเอื้อ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙				
๕๖	นางดารณี สอนสา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒	ดารณี	ดารณี	ดารณี	ดารณี
๕๗	นายไพโรจน์ เจริญพงษ์	ผอ.รพ.สต.นาโพธิ์				
๕๘	นายไพรัช ลาตุลี	ผอ.รพ.สต.ชาติฮิ				
๕๙	นางสาวกมลวรรณ แสนทวีสุข	แพทย์ประจำตำบล				
๖๐	นายกิตติกร สนม	ผู้ติดตาม (นายก อบต.)	กิตติกร	กิตติกร	กิตติกร	กิตติกร
๖๑	นางสาวปริษาณิกการ์ บุญเกิง ผู้ช่วยนักการ	ผู้ติดตาม (นายก อบต.)	ปริษาณิกการ์	ปริษาณิกการ์	ปริษาณิกการ์	ปริษาณิกการ์
๖๒	นางสมใจ พละพงษ์	กลุ่มอาชีพ				สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชุติมันต์ ทิมกุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๑๙ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๐ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๑ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๒ เม.ย. ๖๖)
๖๓	นางสาวไครศรี พรหมเสมอ	กลุ่มอาชีพ				
๖๔	นายสวัสดิ์ สายบุปผา	กลุ่มอาชีพ				
๖๕	นางบุญเพ็ง ชันทอง	กลุ่มอาชีพ				
๖๖	นางเดือนใจ อุปลัมภ์	กลุ่มอาชีพ				
๖๗	นางสุบรรณ สระบัว	กลุ่มอาชีพ				
๖๘	นางอิสริณทร์ มะณีเทพ	กลุ่มอาชีพ				
๖๙	นางสาวสุภาพร พุดชกุล	กลุ่มอาชีพ				
๗๐	นางอรุณาวณี พละพงษ์	กลุ่มอาชีพ				
๗๑	นายนิวัฒน์ ผาดี	เกษตรกรภายในตำบล				
๗๒	นายสุลี โบราณ	เกษตรกรภายในตำบล				
๗๓	นายจำรัส หลงชิน	เกษตรกรภายในตำบล				
๗๔	นายปัญญา แสงทอง	เกษตรกรภายในตำบล				
๗๕	นางสาวชลริชา กรินทร์รักษ์	เกษตรกรภายในตำบล				
๗๖	นายภัทรพล สายบุปผา	เกษตรกรภายในตำบล				
๗๗	นายสันติสุข นาคสูงเนิน	เกษตรกรภายในตำบล				
๗๘	นายวีรากร คำโนนม่วง	เกษตรกรภายในตำบล				

(นางสาวชุติมันต์ ทิมกุล)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๑๙ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๐ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๑ เม.ย. ๖๖)	ลายมือชื่อ (๒๒ เม.ย. ๖๖)
๗๙	นายกิตติพงษ์ พรหมคำบุตร	เกษตรกรภายในตำบล				
๘๐	นายบุพเพ ศรีหาวงศ์	เกษตรกรภายในตำบล				

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวชุติมันต์ ทิฆกุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ