



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

โดย

งานการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	- มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ดังนี้ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา ๓. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง ๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม - ๓ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	การรับโอนและให้โอนย้ายพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น	๑. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย สิบบเอกสัญญา ใบแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัด เทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี	ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๒. ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย สิบเอกสัญญา ใบแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโคม อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๓. ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวศิรินทรา ชนะดิษฐ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๔. ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวอรอนงค์ สายเคน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบก อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดอุบลราชธานี</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>
<p>๓</p>	<p>ประชาสัมพันธ์การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น</p>	<p>ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่ง “ที่ว่าง” ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้</p> <p>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>ตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา</p>		
๔	รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา	<p>๑. ดำเนินการให้ ก.อบต. สรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้</p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง/ต้น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น สังกัด กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ดังนี้</p> <p>๒.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p>	ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	<p>โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>สถานที่และการดำเนินโครงการ</p> <p>๑. ดำเนินการฝึกอบรม เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ - การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต - การแก้ปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ ไฟป่าและหมอกควัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี <p>๒. ศึกษาดูงาน เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพลี อ.แหลมสิงห์ จ.จันทบุรี - เมืองอัจฉริยะ Smart City เป็นการใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อนเมืองให้ประชาชนมีความสะดวกสบายในการดำรงชีวิตมากขึ้นในทุก ๆ ด้าน เช่น Smart Famer ห้องเรียนอัจฉริยะ ท่องเที่ยวอัจฉริยะ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีเป้าหมายขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ด้วยเมืองอัจฉริยะ Smart City ณ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ อ.เมืองจันทบุรี จ.จันทบุรี - การบริหารจัดการฟาร์มควายไทย การเลี้ยงควายไทยและการพัฒนาสายพันธุ์ควายไทย เพื่อความรู้มาต่อยอดให้เกษตรกรที่เลี้ยงควายภายในชุมชน ณ นิคมนี้ย่ฟาร์ม เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา 	<p>ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	<p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท ที่ใช้ในโครงการฯ จำนวน ๒๗๓,๙๕๐ บาท</p>

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ จำนวน ๗๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯทั้งหมด จำนวน ๗๐ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๑. ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่สามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์กร และสามารถนำเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัยมาปรับใช้ในองค์กรและชุมชน</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด</p> <p>๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และชุมชนตนเอง ตอบสนองนโยบายของภาครัฐได้ และสร้างความหลากหลายทางอาชีพให้กับเกษตรกรและผู้เข้าร่วมโครงการฯ</p>		

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๒	<p>โครงการพัฒนาครู ผู้ดูแลเด็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>สถานที่และกาณ์ดำเนินโครงการ</p> <p>๑. ดำเนินการฝึกอบรม เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - บทบาทหน้าที่ของ อปท.ในการจัดการศึกษาท้องถิ่น - หลักการ แนวทางในการจัดทำหลักสูตรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและการเชื่อมโยงหลักสูตรสู่แผนการจัดประสบการณ์เรียนรู้ - ฝึกปฏิบัติทำหลักสูตรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและแผนการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี <p>๒. ศึกษาดูงาน เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบ และเยี่ยมชมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ครู ผู้ดูแลเด็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯทั้งหมด จำนวน ๒๐ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ครู ผู้ดูแลเด็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจหลักการแนวทางในการจัดทำหลักสูตรของศูนย์พัฒนาเด็กได้อย่างถูกต้อง ๒. ครู ผู้ดูแลเด็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม และการศึกษาดูงานมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการจัดการศึกษาท้องถิ่น ๓. ครู ผู้ดูแลเด็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ด้านบริหารจัดการศึกษา การใช้สื่ออุปกรณ์ในการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาอื่น 	<p>ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>	<p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ที่ใช้ในโครงการฯ จำนวน ๒๐,๖๐๐ บาท</p>

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษา / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา
๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๗๐ คน
๒. โครงการพัฒนาครู ผู้ดูแลเด็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐ คน

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง (อัตรา)	จำนวนบุคลากร (คนครอง)
บริหารท้องถิ่น	๒	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔	๓
วิชาการ	๑๖	๑๔
ทั่วไป	๙	๗
พนักงานจ้าง	๓๒	๒๘
รวม	๖๓	๕๓

๒. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังงานการเจ้าหน้าที่ทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ มีการโอนกลับภูมิลำเนาเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับแรกบรรจุ (ระดับปฏิบัติการและระดับปฏิบัติงาน) ทำให้ต้องมีการสรรหาบุคลากรเพื่อมาทดแทนเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่องและไม่ขาดช่วง ปัญหานี้ส่งผลให้ต้องเร่งรัดดำเนินการสรรหาบุคคลโดยเร็ว ซึ่งบางครั้งต้องใช้เวลาในการดำเนินการพอสมควร
๓. บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดทักษะสำคัญหลายด้าน ได้แก่ ทักษะการใช้เทคโนโลยี ทักษะในการสื่อสารกับสังคม ทักษะในการจัดการระบบข้อมูล ทักษะการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. การโยกย้าย/สับเปลี่ยนพนักงานบ่อยครั้ง ทำให้พนักงานขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการและไม่มีความชำนาญในงานที่ได้รับผิดชอบทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน
๓. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพและเกิดความเป็นรูปธรรม