



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาโพธิ์
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๘) (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน นั้น

ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี มีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๘ คน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๗ คน พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๑๙ คน และพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๙ คน รวมทั้งสิ้น ๕๓ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาโพธิ์ อันประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ ถึง หมู่ที่ ๑๑ ในทุกฤดูมักประสบปัญหา เช่น ฤดูร้อนประสบปัญหาภัยแล้ง และอัคคีภัย ฤดูฝนช่วงต้นฤดูมักประสบภัยพิบัติเกี่ยวกับพายุฤดูร้อน ในช่วงปลายฝน (ช่วงเดือน สิงหาคม - ตุลาคม) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูหนาวในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยหนาว ในส่วนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่าง ๆ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาโพธิ์ ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๘) (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตามรอบการประเมิน โดยแบ่งรอบการประเมิน ดังนี้
- ๑.๑ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 - ๑.๒ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

/ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล...

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑.๐ ขั้น หรือ ตีเด่น ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาพักผ่อนเกิน ๕ ครั้ง

การลาพักผ่อนจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้นหรือ ตีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลาพักผ่อนก่อน

(๒) ต้องไม่ลากิจ หรือ ลาป่วย รวมกันแล้วเกิน ๑๐ วันทำการ ยกเว้นการลาคลอดบุตร ลาอุปสมบท และลาเข้ารับการเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๓) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒ ครั้ง

ข้อ ๓. กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ หรือ ตีเด่น ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายศีกฤทธิ ชาวนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์